**А**

**Амортизаційні відрахування призначені для:** в) фінансування затрат, пов'язаних з простим розширенням відновлення основних фондів підприємства;

**Б**

**Баланс доходів та витрат складається з розділів:** в) доходи і надходження засобів; витрати і відрахування засобів; платежі в бюджет; асигнування із бюджету;

**Балансовий прибуток складається з:** в) прибутку від реалізації продукції; прибутку від реалізації основних фондів, які не використовуються; фінансових результатів комерційної діяльності;

**В**

**В дрібносерійному виробництві фонд прямої відрядної заробітної плати визначається як:**а) ;

**В процесі фінансового планування необхідно вирішити наступні завдання:** в) визначити джерела та розміри власних фінансових ресурсів підприємства; встановити необхідність залучення зовнішніх фінансових ресурсів за рахунок випуску цінних паперів, отриманих кредитів, займів; визначення потреби підприємства у фінансових ресурсах, встановлення оптимальних потреб та пропорцій ресурсів на господарські потреби підприємства; виявлення резервів раціонального використання потужностей, основних фондів з метою максимально можливого підвищення ефективності виробництва;

**В чому полягає суть перевірки фінансового плану:** а) в забезпеченні рівності підсумків по кожній статті витрат сумі джерел її фінансування, в свою чергу підсумок по кожній статті доходів повинен бути рівний сумі витрат коштів;

**Величина доходу по кожному виду продукції:** а) визначається, як різниця виручки від реалізації і-го виду готової продукції, грн. та собівартісті і-го виду готової продукції;

**Величину прибутку від реалізації і-го виду продукції визначають наступні показники:** б) ;

**Витрати базового року на 1 гривню товарної продукції визначають:** а) як відношення собівартості товарної продукції базового року на обсяг товарної продукції базового року;

**Витрати виробництва – це:**а) сукупність затрат в грошовій формі на виробництво і реалізацію продукції, на торгівельні, посередницькі та фінансові операції та інші види невиробничої діяльності;

**Вихідними даними для планування фонду заробітної плати є:**а) виробнича програма; дані про трудоємність продукції; розцінки на деталі та вироби; тарифна система; штатний розклад; нормативи обслуговування; законодавчі акти по праці та заробітній платі;

**Відрядна розцінка в одиничному та дрібносерійному виробництві визначається як:**в) добуток тарифної ставки по розряду та норму часу на виготовлення одиниці продукції;

**Відрядна розцінка за одиницю виробу дорівнює:**в) ;

**Д**

**Денний фонд заробітної плати одного працівника визначається на основі:**в) ;

**Джерелами доходів та надходжень є:** а) прибуток від виробничо-господарської діяльності; амортизаційні відрахування; пасиви;

**Для розрахунку планового фонду заробітної плати використовують наступні методи:**б) укрупнений; прямого рахунку; нормативний; по елементах;

**До складу витрат, які не включають до фонду оплати праці, відносять:**в) премії, які видані за рахунок коштів спеціального призначення; винагороди по результатах роботи за рік; матеріальна допомога працівникам і службовцям; надбавки до пенсій, одноразові допомоги ветеранам праці; дивіденди, виплачені по акціям підприємства; компенсаційні виплати в зв’язку з підвищенням цін тощо;

**Доплати за роботу працівників в нічний час визначають:**б) ;

**Дохід від реалізації і-го виду готової продукції визначається як:** б) **Загальний обсяг планового прибутку від реалізації продукції рівний:** в) ;

**Е**

**Економічне призначення заробітної плати зводиться до:**в) відтворення затрат живої праці, створення матеріальної зацікавленості в індивідуальних та колективних результатах праці, підвищення ефективності виробництва та якісних показників роботи;

**Економія витрат за рахунок підвищення технічного рівня виробництва розраховується:** а) по плану технічного розвитку і організації виробництва, сума економії по цих факторах складається із зменшення витрат матеріальних ресурсів та витрат на оплату праці;

**Є**

**Єдина тарифна система складається з:**в) тарифної ставки першого розряду та єдиного тарифного класифікатора професій;

**З**

**Заборгованість постачальникам планується в розмірі:** г) 30% від величини мінімальної заборгованості по балансу попереднього року**.**

**Загальний фонд заробітної плати по підприємству – це:**б) ;

**Залишки нереалізованої готової продукції на кінець планового періоду розраховують за формулою:** б) ;

**Заробітна плата поділяється на:**г) номінальну і реальну заробітну плату.

**Зменшення витрат виробництва веде до збільшення:** а) прибутковості;

**К**

**Калькуляційний метод дозволяє здійснити:** в) розрахунок затрат по економічно однорідних елементах: сировина, основні матеріали, допоміжні, заробітна плата, відрахування в бюджет, амортизація основних фондів, інші грошові витрати;

**Коефіцієнт зростання обсягів виробництва дорівнює:**в) відношенню планового обсягу виробництва на даний рік до обсягу виробництва базового року;

**Кошторис витрат на виробництво – це :** б) сукупність затрат по економічно однорідних елементах: сировина, основні матеріали, допоміжні, заробітна плата, відрахування в бюджет, амортизація основних фондів, інші грошові витрати;

**Критерієм вірності фінансового плану є:** в) забезпечення рівності підсумків по кожній статті витрат сумі джерел її фінансування, в свою чергу підсумок по кожній статті доходів повинен бути рівний сумі витрат коштів;

**М**

**Метод прямого рахунку оснований на визначенні:**а) планової чисельності персоналу по категоріях і їх середньорічної заробітної плати;

**Механізм організації та планування оплати праці направлений на вирішення наступних основних завдань:**а) гарантувати працівникам винагороду, еквівалентну вкладеній праці; створити стимули для підвищення якості праці; забезпечити зростання продуктивності праці порівняно з темпами росту середньої заробітної плати; забезпечення пропорцій в оплаті праці по видах діяльності, рівню кваліфікації та інших показниках;

**Місячний фонд заробітної плати визначається як добуток:**в) ;

**Н**

**Номінальна заробітна плата – це:**в) абсолютна сума грошових коштів, яку отримав працівник за певний період або роботу;

**О**

**Основна мета фінансового планування – це:** а) збалансування витрат підприємства з його фінансовими можливостями;

**П**

**План по витратах складається з таких розділів, як:** в) розрахунок зниження собівартості продукції; розрахунок затрат на виробництво; калькуляція одиниці продукції;

**План по прибутках складають:** а) в цінах і умовах виробництва планового року; в цінах і умовах попереднього року; по діючих цінах та умовах виробництва;

**Плановий приріст середньої заробітної плати визначається:**а) виходячи з впливу факторів зростання продуктивності праці на зміну заробітної плати;

**Плановий фонд заробітної плати – це:**а) сума грошових коштів, передбачених в плановому періоді для виплати працівникам по тарифних ставках, окладах і відрядних розцінках, а також премій з фонду заробітної плати і всіх видів доплат до заробітної плати;

**Планування доходів та надходжень грошових засобів проводять на основі розрахунку:** в) руху грошових потоків на підприємстві, для забезпечення контролю за використанням коштів в ході господарської діяльності;

**Планування заробітної плати включає:**а) визначення фонду і середньої заробітної плати по категоріях персоналу;

**Поелементний метод передбачає:**в) планування фонду заробітної плати для різних категорій працюючих з врахуванням характеру їх роботи та форм оплати праці;

**При нормативному методі плановий фонд заробітної плати визначається:**в) ;

**При плануванні середньої заробітної плати необхідно врахувати:**в) рівень вартості життя, фінансовий стан підприємства, заборгованість перед кредиторами, темпи зростання продуктивності праці;

**При розрахунку планової суми прибутку використовують:** а) метод прямого рахунку по кожному виду продукції з сумуванням результату в цілому по підприємству;

**Прибуток від реалізації продукції розраховується:** г) по окремих видах господарської діяльності.

**Прогнозований обсяг прибутку розраховується як:** в) ;

**Р**

**Реальна заробітна плата – це:**б) кількість матеріальних благ і послуг, які може придбати працівник при даному рівні номінальної заробітної плати;

**С**

**Середня заробітна плата визначається з врахуванням впливу окремих факторів, серед яких:**а) підвищення мінімуму заробітної плати; зміна умов праці; скорочення втрат робочого часу; зростання продуктивності праці;

**Середня заробітна плата поділяють на:**а) середньогодинну, середньоденну, середньомісячну;

**Середньогодинна заробітна плата працівників визначається:**г) діленням планового фонду погодинної заробітної плати на кількість людино-годин, які необхідно відпрацювати працівникам в плановому періоді.

**Середньогодинна заробітна плата працівників характеризує:**а) середній розмір заробітної плати за одну годину роботи одного робітника;

**Середньоденна заробітна плата робітників розраховується:**а) діленням планового фонду денної заробітної плати на кількість людино-днів, що необхідно відпрацювати робітнику в плановому періоді;

**Середньомісячна заробітна плата визначається:**а) діленням планового фонду місячної заробітної плати на середньоспискову кількість робітників в плановому періоді;

**Собівартість продукції характеризують:**а) затрати підприємства на виробництво та реалізацію продукції;

**Сутність балансу полягає в:** г) правильні відповіді а), в).

**Т**

**Тарифний фонд заробітної плати (основних і допоміжних) працівників з погодинною формою оплати праці визначається на основі:**в) ;

**У**

**У витратну частину фінансового плану включають наступні статті:** б) відрахування у фонди накопичення, споживання, резервний; вільний прибуток, який залишається в розпорядженні підприємства; амортизація, що належить підприємству; інші витрати;

**Укрупнений розрахунок фонду заробітної плати визначається:**а) ;

**Ф**

**Фінансове планування на підприємстві проводить:** б) планово-економічний і фінансовий відділи;

**Фінансовий відділ виконує наступні функції:** б) визначає потреби підприємства у фінансових ресурсах, встановлює оптимальні потреби та пропорції ресурсів на господарські потреби підприємства;в) розробляє проекти фінансових планів з усіма необхідними розрахунками; приймає участь в розробці планів реалізації продукції в грошовому виразі; встановлює планову суму амортизаційних відрахувань; складає план розподілу балансового прибутку; розробляє оперативні плани реалізації продукції в грошовій формі; забезпечує виконання фінансового, кредитного та касового планів;

**Фінансовий план підприємства – це документ, який:** а) відображає обсяги надходжень і витрат грошових коштів, фіксує баланс доходів і витрат підприємства, включаючи платежі в бюджет в плановому періоді;

**Фінансовий план складається на основі даних:** б) фактичних даних бухгалтерського балансу на 1 число планового періоду; показників плану виробництва і реалізації продукції; кошторису затрат на виробництво; даних про обсяги планових інвестицій; розрахунку відпускних цін; норм амортизаційних відрахувань; ставок платежів в бюджет; результатів аналізу виконання плану за попередній період;

**Фонд накопичення призначений для:** а) фінансування капітальних вкладень, приросту оборотних засобів, науково-дослідних робіт; сплати відсотків по довгострокових кредитах;

**Фонд прямої заробітної плати складається з:**в) відрядної оплати по розцінках і погодинної по тарифу;

**Фонд споживання передбачає покриття наступних витрат:** а) винагороди трудовому колективу за результати роботи за рік; надання одноразових допомоги членам колективу; культурно-побутове обслуговування працівників підприємства; будівництво і ремонт житлових будинків, дитячих садків тощо; дотації працівникам;

**Ц**

**Ціллю планування витрат (собівартості) є:** б) розрахунок витрат на виробництво; калькуляція одиниці продукції;

**Ч**

**Чим менші витрати виробництва, тим чистий дохід підприємства:**а) більший;