Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Національний університет водного господарства

та природокористування

Кафедра менеджменту

Самостійна робота №4

на тему:

**«**Системи погодинної оплати з відрядним приробітком при виконанні встановленої норми виробітку**»**

Варіант №19

**4. СИСТЕМИ ПОГОДИННОЇ ОПЛАТИ З ВІДРЯДНИМ ПРИРОБІТКОМ ПРИ ПЕРЕВИКОНАННІ ВСТАНОВЛЕНОЇ НОРМИ ВИРОБІТКУ**

Серед них найпоширенішими є системи Хелсі і Роуена. Заробіток визначається за формулами:

* при системі Хелсі:

 *Зп = С Тф*, якщо *Тн<Тф*; (4.1)

 *Зп–в = С Тф + (*0,33 *…* 0,5*) С (Тн– Тф)*, якщо *Тн≥Тф*; (4.2)

* при системі Роуена:

 *Зп = С Тф*, якщо *Тн<Тф*; (4.3)

 *Зп–в = С Тф (*2 *– Тф/Тн)*, якщо *Тн≥Тф*; (4.4)

де *С* – тарифна ставка.

**Задача 4**

Побудувати графічно залежність між обсягом виконаної роботи (коефіцієнтом виконання норм виробітку) і рівнем заробітку за умови використання системи оплати праці Хелсі і Роуена. Розрахувати аналітично межі для норм виробітку (при перевиконанні встановленої норми), коли вигідніше використовувати систему оплати Роуена.

*Таблиця 4.2*

*Вихідні дані*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Показник | Умовні позначення | Одиниці виміру | Значення показника |
| ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** |
| 1. | Годинна тарифна ставка | *С* | грн./год. | 2,9 |
| 2. | Норма часу на виконання одиниці роботи | *Нч* | год./шт. | 0,5 |
| 3. | Фактичний час роботи | *Тф* | год. | 8 |

*Розв’язування*

Побудуємо залежність заробітку від норми виробітку і фактичного коефіцієнта виконання норм виробітку (за формулами 4.1÷4.4):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *N* | *Тн* | *Зарплата за Хелсі* | *Зарплата за Роуеном* |
| 0 | 0 | 23,2 | 23,2 |
| 4 | 2 | 23.2 | 23,2 |
| 16 | 8 | 23,2 | 23,2 |
| 20 | 10 | 26,1 | 25,1 |
| 24 | 12 | 29 | 27 |
| 28 | 14 | 31,9 | 28,9 |
| 32 | 16 | 34,8 | 30,8 |
| 36 | 18 | 37,7 | 32,7 |

Зарплата заРоуеном

Зарплата за Хелсі

0

*ЗБ*

N

32

24

16

8

2,0

1,5

*К*

0,5

1,0

4

35

29

23

Рис.1. Залежність між нормою виробітку (фактичним коефіцієнтом виконання норм виробітку) і рівнями зарплати за Роуеном і Хелсі