Одним з різновидів нестандартної зайнятості є нетоварна зайнятість. Вона означає всі види неоплачуваної роботи, результати якої споживаються самими працівниками або членами їх сімей. Передусім це робота в особистому підсобному та домашньому господарстві, а також перенесення в сім'ю тієї роботи, яка при нормальній платоспроможності є платними послугами (наприклад, ремонт квартири, підстригання волосся, чистка чи пошиття одягу тощо). Чим нижчі грошові доходи сім'ї, тим більшу частку засобів існування вона отримує з нетоварного сектору.

Стаття 31. Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру

1. Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб і виконуються ними на добровільних засадах.

2. Громадські роботи, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад, організовуються місцевими державними адміністраціями,

У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється пропорційно рівними частинами за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

7. Працівники у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції мають право без припинення трудових відносин на участь у громадських роботах, у тому числі тих, що оплачуються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, у межах строку зупинення (скорочення) виробництва.

8. Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб роботодавцями організовуються строком до шести місяців роботи, що носять тимчасовий характер. Для організації таких видів робіт тимчасового характеру не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії.

З безробітними, які залучаються до виконання робіт тимчасового характеру, укладаються трудові договори на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів.

Фінансування організації робіт тимчасового характеру здійснюється за рахунок коштів роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

9. Безробітним, які брали участь у виконанні громадських або інших робіт тимчасового характеру, після виконання таких робіт продовжується виплата допомоги по безробіттю у розмірах і в строки, встановлені законодавством.

10. Порядок організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру затверджує Кабінет Міністрів України.

Стаття 46. Підходяща робота для безробітного

1. Підходящою для безробітного вважається робота, що відповідає освіті, професії (спеціальності), кваліфікації особи з урахуванням доступності транспортного обслуговування, встановленої рішенням місцевої державної адміністрації, виконавчого органу відповідної ради. Заробітна плата повинна бути не нижче розміру заробітної плати такої особи за останнім місцем роботи з урахуванням середнього рівня заробітної плати, що склався у регіоні за минулий місяць, де особа зареєстрована як безробітний.

Під час пропонування підходящої роботи враховується тривалість роботи за професією (спеціальністю), кваліфікація, досвід, тривалість безробіття, а також потреба ринку праці.

2. Для осіб, які не мають професії (спеціальності) і вперше шукають роботу, підходящою вважається така, що потребує первинної професійної підготовки, зокрема безпосередньо на робочому місці, а для осіб, які бажають відновити трудову діяльність після перерви тривалістю, що перевищує шість місяців, підходящою вважається робота за професією останнього місця роботи або робота з проходженням попередньої перепідготовки за новою професією (спеціальністю) за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

3. У разі коли неможливо надати безробітному роботу за професією протягом шести місяців з дня перебування на обліку в територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, йому пропонується підходяща робота з урахуванням здібностей, стану здоров'я і професійного досвіду, доступних для нього видів навчання та потреби ринку праці.

4. Для громадян, які не працювали за попередньо здобутими професіями (спеціальностями) понад 12 місяців, підходящою вважається робота, яку вони виконували за останнім місцем роботи, а робота за здобутими раніше професіями (спеціальностями) може вважатися підходящою за умови попереднього підвищення кваліфікації з урахуванням потреби ринку праці.

5. У разі зміни безробітним професії за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, підходящою вважається робота за новою та за попередньою професією (спеціальністю).

6. Підбір підходящої роботи для інвалідів (у тому числі шляхом розумного пристосування існуючого або створення нового робочого місця) здійснюється відповідно до їх професійних навичок, знань, індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням побажань щодо умов праці.

7. Для безробітних, які не мають професії, або таких, що працювали на роботах, які не потребують спеціальної підготовки, та перебувають на обліку в територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, більш як шість місяців, підходящою роботою також вважається участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, тривалість яких перевищує один місяць.

Для громадян, які бажають відновити трудову діяльність після тривалої (більш як 12 місяців) перерви (крім громадян, яким до досягнення загальновстановленого пенсійного віку залишилося два і менше років), підходящою роботою також вважається участь у громадських роботах, а також інших роботах тимчасового характеру, що відповідають їх освіті, професії (спеціальності), професійному досвіду, зокрема за спорідненими професіями, та тривають понад один місяць.

8. Підходящою для безробітного не може вважатися робота, якщо:

місце роботи розташовано за межами доступності транспортного обслуговування, встановленої рішенням місцевої державної адміністрації, виконавчого органу відповідної ради;

умови праці не відповідають правилам і нормам, встановленим законодавством про працю та охорону праці (в тому числі якщо на запропонованому місці роботи порушуються встановлені законом строки виплати заробітної плати);

умови праці на запропонованому місці роботи не відповідають стану здоров'я громадянина, підтвердженому медичною довідкою.

9. Без згоди громадянина йому не може пропонуватися робота, яка потребує зміни місця проживання.

Права та обов'язки зареєстрованих безробітних

1. Зареєстровані безробітні мають право на:

1) безоплатне одержання від територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції:

послуг з пошуку підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, в тому числі на громадські та інші роботи тимчасового характеру;

консультаційних, інформаційних та профорієнтаційних послуг з метою обрання або зміни виду діяльності (професії);

інформації про свої права та обов'язки як безробітного;

відомостей про себе, які містяться в Єдиній інформаційно-аналітичній системі;

2) матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги відповідно до [Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття"](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1533-14) та цього Закону;

3) збереження права на виплату допомоги по безробіттю на період участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру (тривалістю до 180 днів, зокрема у разі заміщення тимчасово відсутнього працівника) у розмірах, встановлених до укладення ними строкового трудового договору на участь у таких роботах;

4) оскарження, у тому числі до суду, дій або бездіяльності державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, їх посадових осіб, що призвели до порушення прав щодо зайнятості особи.

2. Зареєстровані безробітні зобов'язані:

1) самостійно або за сприяння територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, здійснювати активний пошук роботи, який полягає у вжитті цілеспрямованих заходів до працевлаштування, зокрема взяття участі у конкурсних доборах роботодавців;

2) відвідувати територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, в якому він зареєстрований як безробітний у визначений і погоджений з ним час, але не рідше ніж один раз на тридцять календарних днів;

3) дотримуватися письмових індивідуальних рекомендацій щодо сприяння працевлаштуванню, зокрема брати участь у заходах, пов'язаних із сприянням забезпеченню зайнятості населення;

4) інформувати територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом трьох робочих днів про обставини припинення реєстрації, визначені у частині першій статті 45 цього Закону.

3. Відповідальність за достовірність поданих до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, даних та документів, на підставі яких приймається рішення щодо реєстрації безробітного та призначення матеріального забезпечення, надання соціальних послуг, покладається на зареєстрованого безробітного.

**Стаття 6.** Право на матеріальне забезпечення на випадок
 безробіття та соціальні послуги

 1. Право на матеріальне забезпечення на випадок безробіття
(далі - забезпечення) та соціальні послуги мають застраховані
особи.

 2. Право на забезпечення та соціальні послуги за цим Законом
мають також незастраховані особи, які вперше шукають роботу, інші
незастраховані особи у разі їх реєстрації в установленому порядку
як безробітних.

*{ Частина друга статті 6 із змінами, внесеними згідно із Законами
N 662-IV (* [*662-15*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/662-15) *) від 03.04.2003, N 3428-IV (* [*3428-15*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/3428-15) *) від
09.02.2006, N 1014-V (* [*1014-16*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1014-16) *) від 11.05.2007; в редакції Закону
N 799-VI (* [*799-17*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/799-17) *) від 25.12.2008 }*

 3. Члени особистого селянського та фермерського господарства,
якщо вони не є найманими працівниками, громадяни України, які
працюють за межами України та не застраховані в системі
соціального страхування на випадок безробіття країни, в якій вони
перебувають, мають право на забезпечення за цим Законом за умови
сплати страхових внесків, якщо інше не передбачено міжнародним
договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною
Радою України.

*{ Частина третя статті 6 в редакції Закону N 2464-VI (* [*2464-17*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2464-17) *)
від 08.07.2010 }*

 *{ Частину четверту статті 6 виключено на підставі Закону
N 2464-VI (* [*2464-17*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2464-17) *) від 08.07.2010 }*

 5. Працюючі пенсіонери у разі звернення до державної служби
зайнятості за сприянням у працевлаштуванні мають право на
соціальні послуги щодо пошуку підходящої роботи, перенавчання та
підвищення кваліфікації, а також на інформаційні та консультаційні
послуги, пов'язані з працевлаштуванням профілактичні заходи
відповідно до статті 7-1 цього Закону.

*{ Статтю 6 доповнено частиною п'ятою згідно із Законом N 799-VI
(* [*799-17*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/799-17) *) від 25.12.2008; із змінами, внесеними згідно із Законом
N 2464-VI (* [*2464-17*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2464-17) *) від 08.07.2010 }*

 **Стаття 7.** Види забезпечення та соціальні послуги

 1. Видами забезпечення за цим Законом є:

 допомога по безробіттю, у тому числі одноразова її виплата
для організації безробітним підприємницької діяльності;

 допомога по частковому безробіттю;

 матеріальна допомога у період професійної підготовки,
перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітного;

 *( Абзац п'ятий частини першої статті 7 виключено на підставі
Закону N 2505-IV (* [*2505-15*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/2505-15) *) від 25.03.2005 )*

 допомога на поховання у разі смерті безробітного або особи,
яка перебувала на його утриманні.

 2. Видами соціальних послуг за цим Законом та Законом України
"Про зайнятість населення" ( [803-12](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/803-12) ) є:

 професійна підготовка або перепідготовка, підвищення
кваліфікації у професійно-технічних та вищих навчальних закладах,
у тому числі в навчальних закладах державної служби зайнятості, на
підприємствах, в установах, організаціях;

 профорієнтація;

 пошук підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, у
тому числі шляхом надання роботодавцю дотації на створення
додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних;
фінансування організації оплачуваних громадських робіт для
безробітних у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;

 інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані з
працевлаштуванням.

 У разі необхідності для проходження професійної підготовки
або перепідготовки, підвищення кваліфікації особа:

 направляється до закладів охорони здоров'я для проходження
попереднього медичного та наркологічного огляду відповідно до
законодавства;

 забезпечується місцем проживання на період проходження
професійної підготовки або перепідготовки, підвищення кваліфікації
та їй компенсуються витрати на проїзд до місця проходження
навчання та у зворотному напрямку в порядку, встановленому
центральним органом виконавчої влади у сфері праці та соціальної
політики за погодженням з правлінням Фонду загальнообов'язкового
державного соціального страхування України на випадок безробіття.
{ Частина друга статті 7 в редакції Законів N 107-VI ( [107-17](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/107-17) )
від 28.12.2007 - зміну визнано неконституційною згідно з Рішенням
Конституційного Суду N 10-рп/2008 ( [v010p710-08](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/v010p710-08) ) від 22.05.2008,
N 799-VI ( [799-17](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/799-17) ) від 25.12.2008 }

 **Стаття 7-1.** Профілактика настання страхових випадків

 При виникненні страхового ризику Фонд загальнообов'язкового
державного соціального страхування України на випадок безробіття
може здійснювати заходи, спрямовані на запобігання настанню
страхових випадків, у межах коштів, передбачених бюджетом Фонду на
такі цілі.

 До профілактичних заходів належать:

 фінансування витрат роботодавця на оплату праці працівників,
яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх
згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови
збереження за ними основного місця роботи;

 фінансування витрат роботодавця на професійну перепідготовку
або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза
вивільнення у зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням
підприємства, тимчасовим припиненням виробництва, за умови
збереження за працівниками місця роботи;

 інші профілактичні заходи, визначені правлінням Фонду.

 Порядок здійснення профілактичних заходів, спрямованих на
запобігання настанню страхових випадків, затверджується правлінням
Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування
України на випадок безробіття за погодженням з центральним органом
виконавчої влади у сфері праці та соціальної політики.

 Щодо осіб, які отримують допомогу по частковому безробіттю
відповідно до статей 24-26 цього Закону, не застосовуються
профілактичні заходи, визначені у частині другій цієї статті.

*{ Закон доповнено статтею 7-1 згідно із Законом N 799-VI
(* [*799-17*](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/799-17) *) від 25.12.2008 }*