**УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Чи варто користуватися таким джерелом інформації при прийнятті кадрових управлінських рішень як чутки

+ так, їх варто враховувати, бо це продукт колективу щодо пояснення складних емоційно значущих трудових ситуацій, однак все таки в більшій мірі варто орієнтуватися на офіційну інформацію

?

Виберіть з нижче перерахованого документального забезпечення те, яке безпосередньо не виступає інформаційними джерелами для управління персоналом

+ звіт про фінансові результати

?

До управлінського персоналу належать такі категорії працюючих (оберіть найбільш повну і правильну відповідь)

+ керівники, спеціалісти, службовці

?

Штатний склад кваліфікованих працівників будь – якої організації, виділений лише за професійними ознаками – це

+ кадри

?

Основний постійний склад кваліфікованих працівників, виділених не тільки за професійними, але і за персональними особливостями, який формується і змінюється і змінюється під впливом як внутрішніх, так і зовнішніх факторів – це

+ персонал

?

Продуктивність праці - це

+ показник ефективності праці, який показує співвідношення між результатами праці і її затратами

?

Трудомісткість - це

+ показник ефективності праці, який показує співвідношення між результатами праці і її затратами

?

Коефіцієнт обороту найму розраховується за формулою ...

@2 пер.bmp

- a

- b

+ c

- d

?

Коефіцієнт обороту звільнення розраховується за формулою...

@3 пер.bmp

+ a

- b

- c

- d

?

Коефіцієнт плинності кадрів розраховується за формулою...

@4 пер.bmp

- a

- b

+ c

- d

?

Коефіцієнт стажу роботи розраховується за формулою...

@5 пер.bmp

- a

- b

+ c

- d

?

Коефіцієнт загального обороту розраховується за формулою...

@6 пер.bmp

- a

- b

- c

+ d

?

Тарифна ставка – це

+ розмір оплати праці за одиницю відпрацьованого часу працівника відповідної кваліфікації

?

Розцінка – це

+ розмір оплати праці за одиницю виробленої продукції

?

Оберіть з нижче запропонованих відповідей ту, яка правильно характеризує співвідносяться між такими двома категоріями як кадрова політика та кадрова робота

+ кадрова політика задає напрямки здійснення кадрової роботи

?

Кадрову політику безпосередньо формують

+ керівники підприємства

?

Що з нижче перерахованого не входить до принципів ефективної кадрової політики

+ дискримінація

?

Яке з нижче вказаних тверджень на вашу думку є правильним

+ кадрова політика має слугувати елементом кадрового забезпечення щодо реалізації загальногосподарської політики підприємства

?

До видів кадрової політики належать (оберіть найбільш повну та правильну відповідь)

+ пасивний, реактивний, превентивний, активний, авантюристичний

?

Якщо на підприємстві немає чіткої програми дій стосовно персоналу, а кадрова політика зводиться до ліквідації негативних наслідків, то кадрова політика даного підприємства є

+ пасивною

?

Якщо на підприємстві є обґрунтований прогноз розвитку ситуації і засоби впливу на неї кадрова служба володіє засобами прогнозування кадрової ситуації на середньостроковий та довгостроковий періоди, то кадрова політика даного підприємства є

+ активною

?

Якщо кадрова політика підприємства спрямована на контроль та виявлення симптомів кризових ситуацій (відсутність достатньо кваліфікованої робочої сили, відсутність стимулів до високо кваліфікованої праці), а потім – до вжиття заходів для локалізації кризи, то дана кадрова політика є

+ реактивною

?

Які типи кадрової політики прийнято виділяти за способами залучення працівників та їх кар’єрним просуванням

+ закрита, відкрита

?

Якого типу кадрова політика є найбільш прийнятною для новостворених організацій, що ведуть агресивну політику завоювання ринку, орієнтованих на швидке зростання і вихід на передові позиції в своїй галузі

+ відкрита

?

Розрізняють такі основні стилі керівництва на підприємстві

+ демократичний, ліберальний, авторитарний

?

Кадрова політика підприємства безпосередньо не включає такі елементи

- стиль керівництва

- правила внутрішнього трудового розпорядку

+ госпрозрахунок

- колективний договір

?

За функціями управління кадрами документи поділяються на

+ госпрозрахунку

?

Кадровий консалтинг включає

+ розробка рекомендацій ефективної кадрової роботи

?

Діяльність, яка передбачає створення та організацію роботи з питань оформлення найму, переведення, звільнення, обліку, навчання, атестації, пенсійного забезпечення працівників є

+ кадровим діловодством

?

В чому сутність принципу повноти при кадрову плануванні

+ планування повинно охоплювати всі питання з приводу відтворення, розвитку, використання персоналу та питання оплати праці, умов праці

?

Кадрове планування за своєю суттю є

+ двостороннім (спрямоване на вирішення проблем підприємства і на задоволення інтересів та потреб працюючих )

?

Система заходів, які здійснює підприємство з метою залучення працівників певної кваліфікації та кількості для досягнення своїх цілей – це

+ набір персоналу

?

Коли пропозиція робочої сили перевищує попит на неї, то варто користуватися

+пасивними методами набору персоналу

?

Яке з нижче перерахованих джерел не належить до зовнішніх джерел набору персоналу

+ просування по службі своїх працівників

?

Що з нижче перерахованого є недоліком внутрішнього набору персоналу

+ обмеження припливу нових людей з власними поглядами, навиками і досвідом роботи

?

Залучення працівників на тимчасову роботу на договірній основі з інших підприємств – це

+ кадровий лізинг

?

Таки аспекти як зменшення затрат на адаптацію персоналу, підвищення зацікавленосты працівників до високоефективної праці є

+ перевагами внутрішнього набору персоналу

?

Процес вивчення психологічних і професійних якостей працівника з метою встановлення його відповідності вимогам робочого місця та виявлення з наявних претендентів того, хто найбільше підходить на конкретне робоче місце – це

+ підбір (відбір) персоналу

?

Який метод первинного підбору кандидата дає можливість оцінити сучасний стан кандидата та його професійну придатність, однак потребує достатньо високих витрат і консультацій

+ тестування

?

Який метод первинного підбору кандидата дає можливість сформувати певне уявлення про кандидата через роботу з особовими документами, однак орієнтується на факти з минулого, а не на сьогоднішній стан та здібності до професійного розвитку

+ аналіз анкетних даних

?

Оцінка відповідності структурного та кадрового потенціалу організації її цілям і стратегії розвитку з метою підготовки і прийняття стратегічних рішень на перспективу – це

+ кадровий аудит

?

1 Суб'єктом правління в менеджменті персоналу виступає така категорія персоналу як:

+адміністративно - управлінський;

?

2. В більш розгорнутому вигляді суб'єктами управління персоналом являються:

+керівники і спеціалісти;

?

3. Система принципів, методів і механізмів оптимального комплектування, розвитку, мотивації

та раціонального використання персоналу - це:

+управління персоналом;

?

4.До цілей та основних завдань управління персоналом не належать:

+переслідування лише комерційних цілей діяльності підприємства (без врахування соціальних інтересів членів трудового колективу);

?

5.Оберіть з нижче перерахованих функцій основні функції управління персоналом (оберіть патерналіська, організаційна, пізнавальна;

+організаційна, соціально - економічна, відтворювальна;

?

6.У плануванні потреб і джерел комплектування персоналу виражається така функція як:

+Організаційна;

?

7. Способи впливу на колектив або окремого працівника для досягнення поставлених цілей, координації їх діяльності в процесі праці це:

+методи управління;

?

8. Оберіть варіант відповіді, який найбільш послідовно відображає основні етапи кадровоїроботи:

+планування потреби в персоналі —> формування персоналу —> розподіл та перерозподіл персоналу —> раціональне ^И використання персоналу TJ

?

9.Використання санкцій з метою підтримання трудової дисципліни, культури трудової діяльності передбачають такі методи управління персоналом як:

+адміністративні;

?

10.Виберіть з нижче перерахованих методів управління персоналом ті, які належать до блоку економічних

+ матеріальне стимулювання;

?

11.Яка з нижче запропонованих назв, на вашу думку, найбільше підходить для означення та характеристики економічних методів управління персоналом:

+методи „пряника";

?.

12.Виберіть з нижче перерахованих методів управління персоналом ті, які належать до блоку соціально - психологічних:

+ формування позитивного соціально-психологічного клімату;

?

15.Яка назва з нижче запропонованих , на вашу думку, найбільше підходить для означення та характеристики адміністративних методів управління персоналом:

+методи „кнута";

?

16. Виберіть з нижче перерахованих методів управління персоналом ті, які належать до блоку адміністративних:

+d) видання наказів та розпоряджень.

?

17. Яку інформацію (за джерелами її виникнення) необхідно враховувати при прийнятті кадрових управлінських рішень:

+c) як зовнішню, так і внутрішню.

?

19. Виберіть з нижче перерахованого документального забезпечення те, яке безпосередньо виступає інформаційними джерелами для управління персоналом:

+звіт з праці;

?

20. У трудову книжку не заноситься інформація про:

+стягнення;

?

34. Кадрова політика підприємства безпосередньо не включає такі елементи:

+ліквідність активів підприємства;

?

37. За функціями управління кадрами документи поділяються на:

+особові, розпорядчі, облікові, особисті, організаційні, інформаційні;

?

73.Що з нижче перерахованого належить до основних критеріїв при підборі персоналу:

+освіта та досвід роботи, ділові якості та тип особистості;

?

75. Який метод первинного підбору кандидата дає можливість оцінити сучасний стан кандидата та його професійну придатність, однак потребує достатньо високих витрат і консультацій:

+тестування;

?

76. Який метод первинного підбору кандидата дає можливість сформувати певне уявлення про кандидата через роботу з особовими документами, однак орієнтується на факти з минулого, а не на сьогоднішній стан та здібності до професійного розвитку:

+аналіз анкетних даних;

**ФІНАНСОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ**

?

Пайовий капітал – це:

+ сукупність коштів фізичних та юридичних осіб, добровільно розміщених у товаристві для здійснення його господоарсько-фінансової діяльності;

?

Кому належить авторство терміну «фінанси»:

+ Ж. Бодеу;

?

Фінансовий леверидж –це :

+ включення у структуру капіталу боргу, який дає постійний прибуток;

?

За об’єктом інеастування капітал підприємства поділяється на:

+ основний та оборотний;

?

Головна ціль формування капіталу підприємства:

+ задоволення потреби в придбанні необхідних активів та оптимізація його структури…та забезпечення умов ефективного його використання;

?

Концепція Міллера-Модільяні полягає у твердженні, що:

+ Вартість капіталу залежить не від його структури а від грошових потоків, отриманих в результаті інвестицій;

?

Оптимальний вибір фінансової політики підприємства забезпечує:

+ ефективне використання фінансових ресурсів;

?

Власний капітал підприємства – це:

+ різниця між вартістю майна підприємства і борговими зобов’язаннями4

?

Складовими фінансового менеджменту є:

+ повна відповідь відсутня;

?

Збільшення власного капітулу підприємство може досягнути:

+ емісії корпоративних ЦП;

?

Які показники застосовуються для визначення показника «чистий капітал»:

+ статутний капітал;

?

У самостійний напрям «фінансовий менеджмент» виділився у 90-х роках 20 ст. у:

+ США;

?

Джерелами власного капіталу є:

+ доходи від емісії акцій;

?

Затрати,що безпосередньо пов’язані з процесом виробництва або реалізації продукції підприємством називаються:

+ прямими;

?

Витрати на сировину і матеріли, на комплектуючі, на основну ЗП працівників належать до:

+ прямих витрат;

?

Які з наведених нижче витрат не належать до затрат на продукцію:

+ амортизація будівель;

?

Які з наведених нижче витрат не належать до затрат періоду:

+ пряма ЗП;

?

У собівартість продукції не враховують:

+ плату за землю;

?

У собівартість продукції враховують:

+ матеріальні затрати;

?

До постійних витрат підприємства не належать:

+ на сировину і матеріали;

?

До змінних витрат підприємства не належать:

+ амортизація, витрати на опалення;

?

Як називаються витрати, що характеризують суму постійних та змінних витрат підприємства6

+ валові;

?

Затрати, які залежать від прийняття управлінського рішення називаються:

+ релевантними;

?

Затрати на виготовлення кожної подальшої додаткової одиниці продукції називаються:

+ маржинальними;

?

Проміжним фінансовим результатом, який забезпечує покриття постійних витрат і отримання прибутку:

+ сукупний дохід;

?

За принципом калькулювання повних витрат складається:

+ зовнішня звітність;

?

На підприємстві ціна реалізації 1 виробу становить 120 грн. За місяць обсяг виробництва становить 100 шт., а обсяг реалізації 80 шт. Змінні затрати на 1 виріб – 48 грн, постійні затрати за місяць 6000 грн. Якою є величина фактичної собівартості одиниці продукції за повними затратами?

+ 108 грн.;

?

На підприємстві ціна реалізації 1 виробу становить 120 грн. За місяць обсяг виробництва становить 100 шт., а обсяг реалізації 80 шт. Змінні затрати на 1 виріб – 48 грн, постійні затрати за місяць 6000 грн. Якою є величина прибутку від реалізації 1 виробу?+ 12 грн.;

?

Система обліку і калькулювання собівартості продукції з повним розподілом затрат передбачає, що у собівартість вносять:

+ як постійні так і змінні затрати;

?

У точці беззбитковості підприємства дохід від реалізації дорівнює:

+ сумі постійних і змінних витрат;

?

Якщо ціна 1 продукції становить 120 грн., а змінні витрати на неї 50 грн., то маржинальний дохід на одиницю продукції становитиме:

+ 70 грн.;

?

Виручка від реалізації продукції за місяць становить 70 тис. грн.., змінні витрати на виготовлення продукції – 50 тис. грн.. Яку питому вагу у структурі виручки займає маржинальний дохід:

+ 71,4%;

?

У точці беззбитковості маржинальний дохід рівний:

+ постійним затратам

?

Точка беззбитковості залежить від таких факторів як:

+ ціни товару постійних і змінних витрат на виробництво, реалізацію та управління;

?

За місяць обсяг реалізації становить 70 тис. грн.., а поріг рентабельності становить 42 тис. грн., Яким є запас фінансової міцності у відсотках;

+ 40%;

?

Чим більший рівень постійних витрат, тим сила впливу операційного левериджу є:

+ більшою;

?

На які складові операційного левериджу може вплинути управлінський персонал підприємства?

+ правильна відповідь не вказана;

?

У точці критичного обсягу виробництва збільшення змінних витрат на одиницю продукції викликає:

+ збільшення обсягу продажів;

?

У точці критичного обсягу виробництва збільшення постійних витрат на одиницю продукції викликає:

+ збільшення обсягу продажів;

?

У точці критичного обсягу виробництва збільшення продажної ціни виробу викликає:

+ зменшення обсягів продажу;

?

До операційних бюджетів не належать:

+ усі перераховані є операційними бюджетами;

?

Сукупність бюджетів які, відображають заплановані кошти і фінансовий стан підприємства називається:

+ фінансовий бюджет ;

?

Зобов’язання та власний(акціонерний) капітал підприємства становить:

+ пасиви балансу;

?

Яка стаття з перерахованих не враховується до характеристики власного капіталу підприємства:

+ банківські кредити;

?

Вкажіть необоротний актив підприємства:

+ відстрочені податкові активи;

?

Збільшення економічних вигод у звітному періоді:

+ доходи;

?

Фінансовим документом, який відображає результати господарської діяльності підприємства за певний період: часу, є:

+ баланс;

?

Які коефіцієнти характеризують здатність підприємства погашати поточну заборгованість:

+ ліквідності;

?

Які коефіцієнти характеризують ступінь ефективності використання наявних активів поточного виробництва та реалізації продукції:

+ Управління кредитами;

?

Які коефіцієнти характеризують досягнутий керівництвом підприємства рівень віддачі на вкладені кошти:

+ прибутковості;

?

Співвідношення статей фінансової звітності відносно однієї вибраної статті – це :

+ вертикальний процентний аналіз;

?

На фінансові труднощі підприємства не вказує такий виробничий аспект як:

+ високий рівень конкуренції;

?

Z-рахунок Альтмана у міжнародній практиці використовується для:

+ оцінки ймовірності банкруцтва підприємства;

?

Основними показниками, що характеризує фінансовий стан підприємства є:

+ рентабельність власного капіталу;

?

Яка складова не належить до власних джерел формування інвестиційних ресурсів підприємства:

+ довготермінові кредити;

?

Яка складова не належить до залучених джерел формування інвестиційних ресурсів підприємства:

+ Частина прибутку,що йде на розвиток;

?

Яка складова не належить до позичених джерел формування інвестиційних ресурсів підприємства:

+ амортизаційні витрати;

?

Повязані з роботою пілприємства загалом або виробництвом декіоькох видів продукціївитрати, які не можна віднести безпосередньо на собівартість конкретного виду продукції, називають:

+ непрямими

?

Які коефіцієнти характеризують стійкість фінансових позицій підприємства:

+ управління кредитами