**Міністерство освіти і науки України**

**Національний університет водного господарства та природокористування**

**Кафедра менеджменту**

**Індивідуальна робота**

**з дисципліни: «Менеджмент організації»**

**на тему: стан та плинність кадрів на підприємстві**

**Підготували:**

**студенти ФМ**

**групи МО – 51**

**Рижало Д.А.**

 **Перевірила:**

 **Щербакова А. С.**

**Рівне – 2009**

Проаналізувавши підприємство можна сказати що основним складом це є жінки вони складають 90,98% від загальної кількості працівників, а чоловіки 9,02%. За віковою категорією молодше 30-ти років 47,11 та старше 30-ти років 52,89. За освітою з вищою 9,93%, середньою спеціальною 29,48, середньо загальною 60,59. За уповноваженнями керівники 9,52, спеціалісти 9,73, виробничий персонал 70,72, допоміжні працівники. Отже можна зробити висновок що ситуація з плинністю кадрів на підприємстві достатньо стабільна, але для кращої діяльності підприємству необхідно зробити наступне: забезпечити набір більш кваліфікованого персоналу віком до 30-ти років. Шляхом забезпечення є запропонування високої заробітної плати, перспективи кар»єрного росту, соціальний пакет, прийняття робітників на практику, тісна співпраця з університетами, коледжами, училищами і т.д.