**4. Профспілки і соціально-трудові відносини**

Профспілки (професійні спілки) - громадські організації, що об'єднують працівників певної галузі або професійної групи, та створені для представлення і захисту їх інтересів. На відміну від інших суб'єктів соціально-трудових відносин профспілки є носіями делегованих повноважень, при реалізації яких вони виступають сторонами переговорів, угод, трудових конфліктів.

Появу профспілок зумовило зростання кількості найманих працівників на великих підприємствах та усвідомлення ними необхідності об'єднання з метою захисту своїх інтересів.

В Україні на даному етапі структура професійних спілок є такою: на рівні підприємств (організацій) інтереси найманих працівників як учасників соціально-трудових відносин представляє місцева організація профспілки в особі виборчого органу - профспілкового комітету, на територіальному рівні - власні організації і об'єднання - професійні спілки, на обласному рівні - окремі організації галузевих профспілок (обласні комітети, ради та міжспілкові (міжгалузеві) профспілкові об'єднання), на галузевому рівні - галузеві профспілки. На рівні держави інтереси найманих працівників представляє кілька десятків профспілкових об'єднань, галузевих і фахових профспілок.

Профспілки є не тільки економічним, а й соціально-політичним інститутом, тому метою їх діяльності є захист одночасно економічних, соціальних та політичних інтересів своїх членів. З точки зору економічної теорії профспілки прагнуть покращити для своїх членів в основному дві характеристики - рівень заробітної плати та рівень зайнятості, використовуючи для цього всі без винятку економічні, соціальні та політичні засоби і втручаючись у всі сфери економіки та політики. Серед фахівців має місце як негативний, так і позитивний погляди на проблему впливу профспілок на економічну ефективність. Прихильники першої точки зору відмічають такі негативні наслідки їх діяльності:

збитки від страйків;

обмеження на мобільність і розмір заробітної плати, які сприяють зростанню безробіття;

зниження рівня прибутків, що веде до скорочення інвестицій і відповідного затримання економічного росту;

зниження обсягів виробництва внаслідок втручання профспілок у розподіл ресурсів.

Фахівці, які дотримуються позитивної оцінки впливу профспілок на економічну ефективність, вважають, що профспілки слід розглядати як «колективний голос» на внутрішньому ринку праці. Їх роль полягає в тому, щоб поєднати головні інтереси робітників безпосередньо з інтересами управління і, беручи участь у визначенні порядку встановлення заробітної плати і розподілу службових обов'язків, сприяти зниженню конкуренції на внутрішніх ринках праці.

З цієї точки зору дії профспілок мають такі позитивні наслідки:

скорочення плинності кадрів і, відповідно, збитків від плинності;

закріплення положень, які забезпечують кар'єру працівника із стажем, що усуває конкуренцію на внутрішніх ринках праці і створює стимули для досвідчених працівників, які мають передати свій досвід молодим;

узагальнення досвіду і раціоналізаторських пропозицій;

підвищення дисципліни та зниження збитків від опортуністичної поведінки робітників;

скорочення витрат та часу на укладання трудових договорів (контрактів) за рахунок заміни індивідуальних угод на колективні.

Перелічене сприяє підвищенню продуктивності праці та ефективності виробництва.

Проте, для досягнення переважно позитивного впливу профспілок на соціально-трудові відносини організаційна структура профспілок потребує адаптації до сучасної структури економіки та докорінної зміни форм і методів їх роботи, особливо на малих і середніх підприємствах. За пропозицією провідного науковця А. Колота, за сучасних умов на таких підприємствах профспілковий лідер має виконувати функції «профспілкового менеджера» з регулювання соціально-трудових відносин.